"Согласовано"
Председатель ПК «ДЮСШ №2»:
_____ С.В.Чикина
«27» декабря 2019 года

"Утверждаю"
Директор «ДЮСШ №2»
_____ **Ю.О. Глазков**
«27»декабря 2019 года

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа №2» г. Сочи

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеской спортивной школы №2» города Сочи (далее ДЮСШ №2) разработано в соответствии с **Трудовым кодексом Российской Федерации**, решением Городского Собрания города Сочи от 9 декабря 2008 года № 316 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Сочи», постановлением Главы города Сочи от 23 декабря 2008 года № 1280 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сочи», постановлением Главы города Сочи от 04.03.2009 г. № 80 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта города Сочи», постановления Главы города Сочи от 25 февраля 2013 года №350 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сочи, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», постановлением Главы города Сочи от _____2019 года №_____ «О внесении изменений в постановление Главы города Сочи от 25 февраля 2013 года № 350 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сочи, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта» в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

1.2. Положение применяется при определении заработной платы работников ДЮСШ №2.

1.3. Положение включает в себя:

- минимальные размеры окладов (должностных окладов);
- порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера;
- порядок, условия установления и размеры выплат компенсационного характера;
- условия оплаты труда директора, заместителя директора.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Оплата труда тренера-преподавателя, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки, либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.7. Заработная плата работников ДЮСШ №2 (без учёта премий и иных стимулирующих выплат), устанавливается в соответствии с локальными нормативными актами ДЮСШ №2, которые разрабатываются на основе настоящего Положения, не может быть менее заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работникам, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.8. В случаях, когда заработная плата работников ДЮСШ № 2 (без учета премий и иных стимулирующих выплат) по вводимым условиям оплаты труда окажется ниже, чем заработная плата (без учета премий и иных стимулирующих выплат) в действующих условиях, то на время их работы в ДЮСШ №2 в занимаемой должности производятся доплаты компенсационного характера за изменение условий оплаты труда до достижения прежнего уровня заработной платы работников, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.9. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций ДЮСШ № 2, в части оплаты работников, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых услуг.

1.10. Месячная заработная плата работников ДЮСШ №2, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

2. Порядок и условия оплаты труда.

2.1. Оплата труда работников ДЮСШ №2 устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;

- минимальных окладов, окладов (должностных окладов) заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников ДЮСШ №2 определяются директором ДЮСШ №2 на основе требований к их профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) (далее-ПКГ) с учетом сложности и объёма выполняемой работы, но не менее, чем утверждённые размеры окладов (должностных окладов) заработной платы по ПКГ.

2.3. На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, директор ДЮСШ №2 самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады) заработной платы с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальному окладу (должностному окладу) заработной платы, установленному по ПКГ, образует новый оклад. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) заработной платы и повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников ДЮСШ № 2 отражены в приложении № 1 настоящего Положения.

3. Оплата труда тренеров-преподавателей.

3.1. Оплата труда тренеров-преподавателей ДЮСШ №2 производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на уровнях сложности программы и нормативам оплаты труда за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена, исходя из установленного размера должностного оклада.

3.2. Оплата труда тренеров-преподавателей ДЮСШ №2 по нормативам за одного занимающегося и подготовку высококвалифицированного учащегося устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся, объема учебно-тренировочной работы, уровня сложности программы по группам видов спорта и показанного спортсменом результата (приложение № 2, 3 настоящего Положения). Оплата труда тренеров-преподавателей, не имеющих квалификационной категории, но имеющих среднее профессиональное образование и звание «Мастер спорта России», «Мастер спорта России международного класса» или «Заслуженный мастер спорта России», устанавливается в размерах, предусмотренных для указанных работников, имеющих высшее образование.

3.3. Заработная плата тренеров -преподавателей ДЮСШ №2 определяется путем умножения окладов (должностных окладов) (приложение №1) на норматив оплаты труда (**Н от**) плюс выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

3.4. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя ДЮСШ №2 определяется по формуле:

Н от = Н отэп + ∑ Н отр х К рез,

Где **Н от** – норматив оплаты труда тренера-преподавателя %,

Нотэп - норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на уровнях дополнительной общеобразовательной программы, (приложение №2) %;
Нотэп = ($к_1$ х $н_1$) + $к_2$ х $н_2$ + ... $к_n$ х $н_n$), где:

$к_1$, $к_2$, ... $к_n$ - количество занимающихся, зачисленных по каждому уровню сложности по группам видов спорта, человек;

$н_1$, $н_2$, ... $н_n$ - норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на уровнях сложности по группам видов спорта, %.
Н отр – норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена (определяется в соответствии с приложением № 3), %

К рез – количество спортсменов показавших результат.

3.5. В виде спорта художественная гимнастика кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться тренеры-преподаватели по хореографии и концертмейстеры в пределах часов годового учебного плана, при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата труда тренера-преподавателя по хореографии не должна превышать 50% норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

3.6. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя ДЮСШ №2 может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменения результата показанного спортсменом, увеличение (уменьшение) числа занимающихся и т.д.)

За тренером-преподавателем сохраняется норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена до окончания действия показанного результата независимо от обучения спортсмена на уровне сложности программы.

Норматив оплаты труда за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, тренеру-преподавателю устанавливается с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной тренерской работы с занимающимся не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, сохраняется в течение одного года.

3.7. Продолжительность рабочего времени тренеров-преподавателей ДЮСШ №2, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного спортсмена, устанавливается в зависимости от недельного режима учебно-тренировочной работы, согласно уровня сложности программы.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Оплата труда работников ДЮСШ №2, производится с учетом установления работникам повышающего коэффициента к окладам:

- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за стаж работы, выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих норм принимается директором с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающий коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается директором ДЮСШ №2 персонально в отношении конкретного работника. Максимальный размер повышающего коэффициента 3,0.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы, выслугу лет - устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в федеральных, государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта и других образовательных учреждениях. Установленные размеры повышающего коэффициента за стаж работы:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 0.05;
- при выслуге лет от 3 до 5 лет – 0.1;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет – 0.15;

- при выслуге лет от 10 до 15 лет – 0.2;
- при выслуге лет от 15 до 20 лет – 0.25;
- при выслуге лет свыше 20 лет – 0.3;

4.4. Повышающий коэффициент к окладу за качество выполнения работ устанавливается работникам, имеющим квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному

профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Решение о введении соответствующей нормы принимаются директором ДЮСШ №2 с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размеры повышающего коэффициента:

- **0.35** – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия решения Высшей Аттестационной комиссии России о выдаче диплома);
- **0.30** – при награждении почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания «Заслуженный»;
- **0.25** – При наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома), или знаков "Отличник физической культуры и спорта", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Отличник народного просвещения", или званий "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер СССР", "Гроссмейстер России";
- **0.20** – при наличии высшей квалификационной категории или звания «Мастер спорта России»;
- **0.15** – при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»;

Повышающий коэффициент за качество выполнения работ устанавливается по одному из имеющихся перечисленных оснований, имеющему большее значение.

4.5.Положением об оплате и стимулировании труда работников ДЮСШ №2 может быть предусмотрено установление работникам муниципального учреждения стимулирующих надбавок к окладу в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях города Сочи.

Установление стимулирующей надбавки осуществляется коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях города Сочи в пределах фонда оплаты труда, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных муниципальным учреждением на оплату труда работников:

4.5.1. Руководителей структурных подразделений муниципального учреждения, специалистов и иных работников, подчиненных заместителю руководителя, - по представлению заместителя руководителя муниципального учреждения.

4.5.2. Других работников, занятых в структурных подразделениях муниципального учреждения, - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений муниципального учреждения.

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

5.1. Выплаты работникам ДЮСШ №2, занятых на тяжелых работах, неблагоприятных, опасных и иных особых условиях труда, устанавливается выплата в размере 12 процентов к должностному окладу.

5.2. Выплаты работникам ДЮСШ №2 за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания устанавливаются в размере от оклада профессии (должности) совмещаемой работником.

5.3. Выплаты работникам ДЮСШ №2 за работу в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни устанавливаются в двойном размере.

5.4. Применение указанных выплат к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

6. Порядок и условия премирования работников.

6.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в ДЮСШ №2 установлены премии:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению директора ДЮСШ №2 в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке работника, так и в абсолютном размере.

6.2. Премии по итогом работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

- высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующий период;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности ДЮСШ №2;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств ДЮСШ №2. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

6.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно в размере:

- до пяти окладов (должностных окладов) при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органом исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетного звания Российской Федерации, Краснодарского края и награждении знаками отличия Российской Федерации и Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

- до трех окладов (должностных окладов) при:

награждении Почетной грамотой федерального округа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, органа исполнительной врасти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта.

6.4. Премии за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

6.5. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам единовременно.

При премировании учитывается:

- интенсивность и напряженность работы;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения ДЮСШ №2);
- организация и проведения мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа ДЮСШ №2 среди населения.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

6.6. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

7. Штатное расписание.

7.1. Штатное расписание ДЮСШ №2 формируется и утверждается директором ДЮСШ №2, в пределах выделенного фонда оплаты труда.

7.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа директора ДЮСШ №2.

7.3. Штатное расписание по видам персонала составляется по ДЮСШ №2 в соответствии с Уставом ДЮСШ №2.

7.4. В штатном расписании указывается должности работников, численность, оклад (должностной оклад), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными актами в сфере оплаты труда, производимые работникам зачисленным на штатные должности ДЮСШ №2.

7.5. Численный состав работников ДЮСШ №2 должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных Учредителем.

8.Условия оплаты труда директора, заместителей директора

8.1. Заработная плата директора и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад директора определяется в соответствии с порядком исчисления размера средней заработной платы и не может превышать пяти размеров средней заработной платы работников основного персонала.

8.2. Должностной оклад директора ДЮСШ №2 определяется трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала ДЮСШ №2 (тренер-преподаватель), и составляет до 2.5 размеров указанной средней заработной платы в зависимости от комплектования:

Комплектование по состоянию на 01 сентября	коэффициент
Численность детей до 500 человек	1.5
численность детей от 501 до 1000 человек	2.0
численность детей от 1001 человек и более	2.5

8.3. Администрация города Сочи может устанавливать руководителю ДЮСШ №2 выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности работы учреждения, утвержденных этим органом.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению администрации города Сочи может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями главы администрации (губернатора) Краснодарского края, постановлением администрации города Сочи.

8.4. Должностной **оклад заместителей** директора ДЮСШ №2 устанавливается **на 10-30 % ниже** должностного **оклада директора** ДЮСШ №2.

8.5. Заместителям руководителя ДЮСШ №2 устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные разделом 6 "Порядок и условия премирования работников" настоящего Положения.

8.6. Исполняющим обязанности директора учреждения в период его отсутствия (отпуск, командировка, нетрудоспособность) без освобождения от основной работы производить доплату в сумме 5000 рублей из средств муниципального бюджета.

9. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

9.1. По решению директора ДЮСШ №2 на срок до 1 года работникам, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

9.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

9.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим Положением.

10. Другие вопросы оплаты труда

10.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда, директор ДЮСШ №2 несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплат заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив директора в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от директора ДЮСШ №2 о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

10.2. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана **материальная помощь**. Решение об ее оказании и конкретных размерах принимает директор ДЮСШ №2 на основании письменного заявления работника.

Настоящее Положение вступает в силу с 01 января 2020 года.

Приложение №1
к Положению об оплате труда сотрудников
МБУ ДО "ДЮСШ №2" города Сочи

Минимальные размеры должностных окладов заработной платы на 01.01.2020 года.

Должность работника	**Размер должностного оклада**
Тренер-преподаватель, тренер-преподаватель по художественной гимнастике, инструктор методист, концертмейстер	8 829
Старшая медицинская сестра	7 737
Медицинская сестра	7 151
Заведующий складом	5 555
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5 341
Серетарь, уборщик служебных помещений, дезинфектор, гардеробщик	5 253

Приложение № 2

Норматив
оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося на уровнях сложности по группам видов спорта

Уровень дополнительной общеобразовательной программы		Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера за подготовку одного занимающегося (в процентах от базового должностного оклада)		
			Группы видов спорта		
Общеразвивающая	Предпрофессиональная		I	II	III
Ознакомительный (стартовый)		до 1 года	3	3	3
Базовый		Весь период			
	Базовый	1 год обучения	5	5	5
	Базовый	2 год обучения	5	5	5
	Базовый	3 год обучения	10	9	8
	Базовый	4 год обучения	10	9	8
	Базовый	5 год обучения	13	12	11
	Базовый	6 год обучения	13	12	11
	Углубленный	1-2 год обучения	14	13	12
	Углубленный	3 года обучения	18	16	14
	Углубленный	4 года обучения	24	20	18

Примечание:

виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

I группа видов спорта - все виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр (дисциплины), кроме игровых;

II группа видов спорта - все игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, имеющие спортивные международные объединения;

III группа видов спорта - все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Приложение №3

к Положению об оплате труда сотрудников
МБУ ДО ДЮСШ №2 г.Сочи

Размер норматива оплаты труда в процентах от должностного оклада тренера-преподавателя за подготовку одного высококвалифицированного спортсмена учащегося "ДЮСШ №2" г.Сочи.

За выполнение обязанностей старшего тренера-преподавателя по видам спорта	до 0.4
ответственным за жизнь детей лицом за каждую поездку.	до 0.1
друга базах, в течение одного рабочего дня (за день в недельном расписании)	до 1,5
за подготовку паказательных выступлений, участие в городских спортивно-массовых мероприятия, проведение общешкольных праздников и дугих мероприятий;	до 0.2
За высокое профессиональное мастерство по подготовке спортсменов высокого - за подготовку Кандидата в мастера спорта России" по плаванию и баскетболу ° - за подготовку Кандидата в мастера спорта России по художественной гимнастике°	 до 0.2 до 0.1
За подготовку учащихся - членов сборных команд: - Южного Федерального округа, России° - Краснодорского края.°	 до 0.4 до 0.2
или первенства РФ °: - за 1 место - за 2 место - за 3-4 место - за 5-6 место	 до 0.5 до 0.4 до 0.3 до 0.2
За подготовку победителя и призера краевых соревнований ° - Чемпионат Краснодарского края (художественная гимнастика, баскетбол) - за 1 место - за 2 место - за 3 место (плавание) - за 1 место - за 2 место - за 3 место - Первенство Краснодарского края, краевые соревнования проводимые ГБУ КК ЦРФКССО (художественная гимнастика, баскетбол) - за 1 место - за 2 место - за 3 место (плавание) - за 1 место - за 2 место - за 3 место	 до 0,2 до 0,15 до 0,1 до 0,15 до 0,1 до 0,05 до 0,15 до 0,1 до 0,05 до 0,1 до 0,07 до 0,04
° за каждого спортсмена, участвовавщего в соревнованиях	
Занятое место рассматривается при участии не менее 3-х человек на дистанции.	